



Dnr: BTH-1.1.3-0233-2020

Arbetsmiljöpolicy

Blekinge Tekniska Högskola

Beslutad av högskolestyrelsen 2020-09-25, § 63

Gäller från 2020-10-01

Ersätter styrelsebeslut 2013-12-10, § 91, dnr BTH-1.2.1-0229-2013

Arbetsmiljöpolicy

En kreativ och utvecklande akademisk forskning och utbildning förutsätter en god arbets- och studiemiljö.

Alla som är verksamma vid Blekinge Tekniska Högskola har rätt till en god och hållbar arbets- och studiemiljö som är utvecklande, stimulerande, trygg och säker. Arbets- och studiemiljön ska utformas så att den förebygger ohälsa och olycksfall och skapar förutsättningar för arbetsglädje, delaktighet, inflytande, kvalitet och effektivitet.

En god arbets- och studiemiljö förutsätter att samtliga bidrar till denna och kännetecknas av att verksamhetens mål och strategier är väl kända av alla samt att verksamheten genomsyras av ett tydligt och inkluderande ledarskap. Likaså ska ansvar och befogenheter i arbetsmiljöfrågor vara tydliga och kända. Så väl arbets- och studieplatsens utformning som den yttre omgivningen är av stor betydelse för en god arbets- och studiemiljö. En god arbets- och studiemiljö är av strategisk betydelse för Blekinge Tekniska Högskolas verksamhet och utvecklingsmöjligheter.

Alla medarbetare och studenter vid Blekinge Tekniska Högskola ska bidra till ett jämställt, jämlikt, respektfullt, inkluderande och kvalitetsskapande klimat samt verka för en god fysisk, organisatorisk och social arbets- och studiemiljö. Medarbetare och studenter förväntas därför ta ett personligt ansvar för den gemensamma arbets- och studiemiljön, att följa de lagar och föreskrifter som finns inom arbetsmiljö- och diskrimineringsområdet samt följa policys, regler och riktlinjer som BTH beslutat om.

Arbets- och studiemiljön ska främja lika rättigheter och möjligheter för alla medarbetare och studenter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Inom högskolan ska råda nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling, hot och våld, trakasserier och sexuella trakasserier.

Högskolestyrelsen ska försäkra sig om att verksamhetens arbets- och studiemiljö är god. Rektor har det yttersta ansvaret och ska se till att övergripande mål och strategi för arbetsmiljöarbetet följs i den dagliga verksamheten. Som en del i detta kan rektor fördela arbetsmiljöuppgifter till chefer och prefekter enligt särskild delegation.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig integrerad del i verksamheten och bedrivas i samverkan mellan chefer, medarbetare och studenter med möjlighet till inflytande och delaktighet, i syfte att ständigt förbättra arbets- och studiemiljön. Initiativ och förslag till arbetsmiljöförbättringar från samtliga verksamma vid BTH ska uppmuntras.